



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหาร โทร ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๖๓, ภายใน ๑๘๗๒๘

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๓.๑/ ๔๖๗๖

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เรียน อธิบดี/รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการกลุ่ม/

ผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ - ๑๒/

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนานวัตกรรมการบริการสุขภาพ ๕ แห่ง/

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม หัวหน้าศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงประกาศรับสมัคร คัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งสถาปนิกเชี่ยวชาญ (ด้านสถาปัตยกรรม) ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๖ กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒. ตำแหน่งวิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ (ด้านมาตรฐานอาคารและสิ่งแวดล้อม) ตำแหน่งเลขที่ ๕๙๘ กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๓. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุขมูลฐาน) ตำแหน่งเลขที่ ๗๓๖ กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๔. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๖ กองสุขศึกษา กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑ ในเวลา ราชการ (๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) รายละเอียดตามประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ และลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ฉบับ ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดการรับสมัครได้ที่เว็บไซต์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ <http://www.hr2.hss.moph.go.th> หัวข้อ “เลื่อนระดับ”/หัวข้อ “ข้าราชการ”)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสุชญญา อุไรสินธุ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

(สำเนา)

ประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อให้การคัดเลือก เป็นไปตามระบบคุณธรรม ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

ก. รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งสถาปนิกเชี่ยวชาญ (ด้านสถาปัตยกรรม)
ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๖ กองแบบแผน
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ข. คุณสมบัติของผู้สมัคร มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมีสถาปนิก ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
 - ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และ
๓. ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ข้อ ๒. แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ปฏิบัติงานด้านสถาปัตยกรรมหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๔. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

ค. การสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครพร้อมหนังสือแนบส่งและเอกสารการสมัครเข้ารับการ คัดเลือกไปยังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน (EMS) โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ในเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ทั้งนี้ เอกสารที่ส่งพ้นเวลาที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณา

ง.เอกสาร...

ง. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

๑. ใบสมัคร
 ๒. แบบแสดงวิสัยทัศน์ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A ๔)
 ๓. เอกสารแสดงผลงานที่เสนอขอรับการคัดเลือกเพื่อส่งเข้ารับการประเมินผลงานฯ
 ๔. อื่น ๆ ตามที่กำหนดในใบสมัคร
- (ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องส่งเอกสารต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาเอกสารจำนวน ๖ ชุด)

จ. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลโดยการสัมภาษณ์ และพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีองค์ประกอบ (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน วุฒิการศึกษาและข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๒๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (๒๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับทางราชการ

๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าในการดำเนินการจัดทำผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินการใช้ประโยชน์ของผลงานต่อทางราชการ วงการวิชาการหรือวิชาชีพ

๕. เกณฑ์อื่น ๆ (๒๐ คะแนน)

ได้แก่ เป็นผู้มิ่ววิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความคิดริเริ่มและพัฒนางาน มีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตดี

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ %

ฉ. การประกาศรายชื่อ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพจะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ (ดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.hr2.hss.moph.go.th> หัวข้อ “เลื่อนระดับ”/ หัวข้อ “ข้าราชการ”)

ช. กำหนดระยะเวลาการส่งผลงาน

ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กำหนดระยะเวลาให้ผู้ได้รับคัดเลือกจัดส่งผลงานภายใน ๖ เดือน นับจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือก สำหรับผู้ที่ไม่สามารถส่งผลงานได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ๖ เดือน เนื่องจากมีเหตุผลสมควรให้สามารถขยายระยะเวลา

การส่งผล...

การส่งผลงานได้อีกไม่เกิน ๓ เดือน นับจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน โดยให้เสนออธิบดีกรมสนับสนุน
บริการสุขภาพ พิจารณาเป็นกรณีเฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ลงชื่อ อนุรักษ์ ประเสริฐศิริพงศ์

(นายอนุรักษ์ ประเสริฐศิริพงศ์)

อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวยุภา ศิริพัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหาร

๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

(สำเนา)

ประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อให้การคัดเลือก เป็นไปตามระบบคุณธรรม ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

ก. รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งวิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ (ด้านมาตรฐานอาคารและสิ่งก่อสร้าง)
ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๘ กองแบบแผน
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ข. คุณสมบัติของผู้สมัคร มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
 - ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และ
๓. ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ข้อ ๒. แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และ ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๔. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

ค. การสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครพร้อมหนังสือนำส่งและเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกไปยังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน (EMS) โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ในเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ทั้งนี้ เอกสารที่ส่งพ้นเวลาที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณา

ง. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

๑. ใบสมัคร
 ๒. แบบแสดงวิสัยทัศน์ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A ๔)
 ๓. เอกสารแสดงผลงานที่เสนอขอรับการคัดเลือกเพื่อส่งเข้ารับการประเมินผลงานฯ
 ๔. อื่น ๆ ตามที่กำหนดในใบสมัคร
- (ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องส่งเอกสารต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาเอกสารจำนวน ๖ ชุด)

จ. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลโดยการสัมภาษณ์ และพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีองค์ประกอบ (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน วุฒิการศึกษาและข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๒๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (๒๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดทน การอุทิศเวลาให้กับทางราชการ

๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าในการดำเนินการจัดทำผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินการใช้ประโยชน์ของผลงานต่อทางราชการ วงการวิชาการหรือวิชาชีพ

๕. เกณฑ์อื่น ๆ (๒๐ คะแนน)

ได้แก่ เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความคิดริเริ่มและพัฒนางาน มีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตดี

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ %

ฉ. การประกาศรายชื่อ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพจะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ (ดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.hr2.hss.moph.go.th> หัวข้อ “เลื่อนระดับ”/หัวข้อ “ข้าราชการ”)

ช. กำหนดระยะเวลาการส่งผลงาน

ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กำหนดระยะเวลาให้ผู้ได้รับคัดเลือกจัดส่งผลงานภายใน ๖ เดือน นับจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือก สำหรับผู้ที่ไม่สามารถส่งผลงานได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ๖ เดือน เนื่องจากมีเหตุผลสมควรให้สามารถขยายระยะเวลา

การส่งผลงาน...

การส่งผลงานได้อีกไม่เกิน ๓ เดือน นับจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน โดยให้เสนออธิบดีกรมสนับสนุน
บริการสุขภาพ พิจารณาเป็นกรณีเฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ลงชื่อ ธีรัฐภูมิ ประเสริฐศิริพงศ์
(นายธีรัฐภูมิ ประเสริฐศิริพงศ์)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวยุภา ศิริพัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหาร
๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

(สำเนา)

ประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อให้การคัดเลือก เป็นไปตามระบบคุณธรรม ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

ก. รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุขมูลฐาน)
ตำแหน่งเลขที่ ๗๓๖ กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ข. คุณสมบัติของผู้สมัคร มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
 - ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และ
๓. ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ข้อ ๒. แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๔. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

ค. การสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครพร้อมหนังสือนำส่งและเอกสารการสมัครเข้ารับการ คัดเลือกไปยังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน (EMS) โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ในเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ทั้งนี้ เอกสารที่ส่งพ้นเวลาที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณา

ง. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

๑. ใบสมัคร
 ๒. แบบแสดงวิสัยทัศน์ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A ๔)
 ๓. เอกสารแสดงผลงานที่เสนอขอรับการคัดเลือกเพื่อส่งเข้ารับการประเมินผลงานฯ
 ๔. อื่น ๆ ตามที่กำหนดในใบสมัคร
- (ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องส่งเอกสารต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาเอกสารจำนวน ๖ ชุด)

จ. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลโดยการสัมภาษณ์ และพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีองค์ประกอบ (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน วุฒิการศึกษาและข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๒๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (๒๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับทางราชการ

๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าในการดำเนินการจัดทำผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินการใช้ประโยชน์ของผลงานต่อทางราชการ วงการวิชาการหรือวิชาชีพ

๕. เกณฑ์อื่น ๆ (๒๐ คะแนน)

ได้แก่ เป็นผู้มิ่ววิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความคิดริเริ่มและพัฒนางาน มีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตดี

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ %

ฉ. การประกาศรายชื่อ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพจะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ (ดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.hr2.hss.moph.go.th> หัวข้อ “เลื่อนระดับ”/ หัวข้อ “ข้าราชการ”)

ช. กำหนดระยะเวลาการส่งผลงาน

ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กำหนดระยะเวลาให้ผู้ได้รับคัดเลือกจัดส่งผลงานภายใน ๖ เดือน นับจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือก สำหรับผู้ที่ไม่สามารถส่งผลงานได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ๖ เดือน เนื่องจากมีเหตุผลสมควรให้สามารถขยายระยะเวลา

การส่งผลงาน...

การส่งผลงานได้อีกไม่เกิน ๓ เดือน นับจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน โดยให้เสนออธิบดีกรมสนับสนุน
บริการสุขภาพ พิจารณาเป็นกรณีเฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ลงชื่อ ธีรัฐภูมิ ประเสริฐศิริพงศ์
(นายธีรัฐภูมิ ประเสริฐศิริพงศ์)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวยุภา ศิริพัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหาร

๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

(สำเนา)

ประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อให้การคัดเลือก เป็นไปตามระบบคุณธรรม ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

ก. รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๖ กองสุขศึกษา
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ข. คุณสมบัติของผู้สมัคร มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
 - ๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และ
๓. ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ข้อ ๒. แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๔. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

ค. การสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครพร้อมหนังสือนำส่งและเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกไปยังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน (EMS) โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ในเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ทั้งนี้ เอกสารที่ส่งพ้นเวลาที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณา

ง.เอกสาร...

ง. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

๑. ใบสมัคร
 ๒. แบบแสดงวิสัยทัศน์ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A ๔)
 ๓. เอกสารแสดงผลงานที่เสนอขอรับการคัดเลือกเพื่อส่งเข้ารับการประเมินผลงานฯ
 ๔. อื่น ๆ ตามที่กำหนดในใบสมัคร
- (ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องส่งเอกสารต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาเอกสารจำนวน ๖ ชุด)

จ. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลโดยการสัมภาษณ์ และพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีองค์ประกอบ (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน วุฒิการศึกษาและข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๒๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (๒๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับทางราชการ

๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าในการดำเนินการจัดทำผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินการใช้ประโยชน์ของผลงานต่อทางราชการ วงการวิชาการหรือวิชาชีพ

๕. เกณฑ์อื่น ๆ (๒๐ คะแนน)

ได้แก่ เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความคิดริเริ่มและพัฒนางาน มีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตดี

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ %

ฉ. การประกาศรายชื่อ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพจะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ (ดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.hr2.hss.moph.go.th> หัวข้อ “เลื่อนระดับ”/หัวข้อ “ข้าราชการ”)

ช. กำหนดระยะเวลาการส่งผลงาน

ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กำหนดระยะเวลาให้ผู้ได้รับคัดเลือกจัดส่งผลงานภายใน ๖ เดือน นับจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือก สำหรับผู้ที่ไม่สามารถส่งผลงานได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ๖ เดือน เนื่องจากมีเหตุผลสมควรให้สามารถขยายระยะเวลา

การส่งผลงาน...

การส่งผลงานได้อีกไม่เกิน ๓ เดือน นับจากวันที่ครบกำหนดระยะเวลา ๖ เดือน โดยให้เสนออธิบดีกรมสนับสนุน
บริการสุขภาพ พิจารณาเป็นกรณีเฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ลงชื่อ ญัฐวุฒิ ประเสริฐสิริพงศ์
(นายญัฐวุฒิ ประเสริฐสิริพงศ์)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวยุภา สิริพัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหาร
๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ใบสมัครเข้ารับการศึกษา

เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับเชี่ยวชาญ (ด้าน.....)
ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่ม/ฝ่าย.....สำนัก/กอง.....
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ - สกุล
วัน เดือน ปี เกิดอายุตัว.....ปี.....เดือน
วันบรรจุเข้ารับราชการ.....อายุราชการ.....ปี.....เดือน วันเกษียณอายุ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....
โทรศัพท์.....
ตั้งแต่.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ / ข้าราชการ ตั้งแต่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน
ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ / ข้าราชการพิเศษ ตั้งแต่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน

๒. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

ปริญญาตรี.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.
ปริญญาโท.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.
ปริญญาเอก.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.

๓. ประวัติการถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือ ถูก ลงโทษ ทางวินัย หรือ อาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาท หรือ ลหุโทษ ที่ไม่ได้ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง หรือ พฤติกรรมทางจริยธรรมที่ไม่เหมาะสม

() ไม่มี

() มี

๓.๑ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน ทางวินัย หรือ ไม่

() ไม่เคย

() เคย

๓.๒ เคยถูกลงโทษ ทางวินัย หรือ ไม่

() ไม่เคย

() เคย

๓.๓ เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน ทางอาญา หรือ ไม่

() ไม่เคย

() เคย

๓.๔ เคยถูกลงโทษ ทางอาญา หรือ ไม่

() ไม่เคย

() เคย

๔. ผลงานดีเด่น รางวัลที่เคยได้รับมีอะไรบ้าง และตั้งแต่เมื่อใด

ระดับผลการประเมินเลื่อนเงินเดือน ดีเด่น (เริ่ม ๑ เมษายน ๒๕๕๗ - ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙)

จำนวน.....ครั้ง โปรดระบุ

() ๑ เมษายน ๒๕๕๗

() ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

() ๑ เมษายน ๒๕๕๘

() ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

() ๑ เมษายน ๒๕๕๙

() ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

รางวัลที่เคยได้รับ เช่น การเป็นข้าราชการดีเด่น , บุคคลดีเด่น (โปรดแนบหลักฐาน)

.....

.....

.....

๕. ข้อมูลด้านการฝึกอบรม (โปรดแนบหลักฐาน)

๕.๑ หลักสูตร.....จัดโดย.....เมื่อ.....

๕.๒ หลักสูตร.....จัดโดย.....เมื่อ.....

๕.๓ หลักสูตร.....จัดโดย.....เมื่อ.....

ฯลฯ

๖. การเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน (เฉพาะที่สำคัญ)

๖.๑

๖.๒

๖.๓

ฯลฯ

๗. ผลงานที่ส่งเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน เรื่อง

๗.๑

๗.๒

๗.๓

๘. เมื่อได้รับการพิจารณาคัดเลือกพร้อมที่จะส่งผลงานเข้ารับการประเมิน ภายในระยะเวลา.....ปี.....เดือน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่า ข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือกและหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

(ลงชื่อ)ผู้สมัคร

(.....)

วันที่ เดือน..... พ.ศ.

คำรับรอง...

คำรับรอง / ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับ สำนัก / กอง / กลุ่ม ขึ้นไป)

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้รับรอง

(.....)

วันที่ เดือน.....พ.ศ.

วิสัยทัศน์ของท่านในการทำงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก
(ความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A ๔)

ผลงานที่เสนอขอรับการคัดเลือกเพื่อส่งเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....(ด้าน.....) ระดับเชี่ยวชาญ
ตำแหน่งเลขที่..... ส่วนราชการ.....

ลำดับที่ ๑ เรื่อง “.....” (พ.ศ.....)		
สรุปผลการปฏิบัติงาน		
ก. ขั้นตอนในการดำเนินการ		
.....		
.....		
.....		
ข. ลักษณะที่แสดงถึงความยุ่งยากของงาน		
.....		
.....		
.....		
กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน		
จำนวนผู้ร่วมดำเนินการ	สัดส่วนในการดำเนินการของ ผู้ขอรับการประเมิน (%)	รายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ ผู้ขอรับการประเมินปฏิบัติ
.....
.....
.....
การนำผลงานไปใช้ประโยชน์/อ้างอิง		
.....		
.....		
.....		
.....		
การเผยแพร่ผลงาน (กรณีเผยแพร่ผลงานเรียบร้อยแล้ว)		
จำนวนหน้า (เนื้อหา/ภาคผนวก)	วัน เดือน ปี ที่เผยแพร่	แหล่งเผยแพร่
.....
การรับรองผลงาน		
๑. คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน		
ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ		
(ลงชื่อ).....		
(.....)		
(ตำแหน่ง).....		
(วันที่).....		

การรับรองผลงาน (ต่อ)				
<p>๒. คำรับรองของผู้ร่วมจัดทำผลงาน (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน) ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการจัดทำเอกสารผลงานทางวิชาการ ถูกต้อง ตรงตามความเป็นจริงทุกประการ ดังนี้ ลำดับที่ ๑ เรื่อง “.....”</p>				
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สัดส่วนความ รับผิดชอบ คิดเป็น%	ลายเซ็นรับรองของ ผู้ร่วมดำเนินการ
.....
.....
<p>๓. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน) ๓.๑ ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ตรวจสอบผลงานของ..... ที่เสนอให้ประเมินแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ ความเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)</p> <p style="text-align: right;">(ลงชื่อ)..... (.....) (ตำแหน่ง)..... (วันที่).....</p> <p>๓.๒ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม) </p> <p style="text-align: right;">(ลงชื่อ)..... (.....) (ตำแหน่ง)..... (วันที่).....</p>				

- หมายเหตุ : ๑. จำนวนผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมิน ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสายงานที่ ก.พ. กำหนด
 ๒. กรณีผลงานมากกว่า ๑ เรื่อง ให้เรียงลำดับตามความสำคัญ
 ๓. สัดส่วนของผู้เสนอผลงาน จะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
 ๔. กรณีมีผลงานฉบับสมบูรณ์พร้อมส่งเข้ารับการประเมิน ให้เสนอเพื่อประกอบการพิจารณา
 คัดเลือกด้วย (ผลงานละ ๑ ชุด/๑ ตำแหน่ง)