



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหาร โทร ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๖๓, ภายใน ๑๘๗๒๘

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๓.๑/ ๕๖๖๗

วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เรียน อธิบดี/รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการกลุ่ม/

ผู้อำนวยการสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ - ๑๒/

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๕ แห่ง/

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม หัวหน้าศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. นายช่างเทคนิคอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๕ กลุ่มตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย  
กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒. นายช่างเทคนิคอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๗ ศูนย์วิศวกรรมการแพทย์ที่ ๑๐  
(อุบลราชธานี) กองวิศวกรรมการแพทย์ (ปฏิบัติราชการที่สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑๐ จังหวัด  
อุบลราชธานี) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๓. นายช่างเทคนิคอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๓๖๓ ศูนย์วิศวกรรมการแพทย์ที่ ๑๒ (สงขลา)  
กองวิศวกรรมการแพทย์ (ปฏิบัติราชการที่สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑๒ จังหวัดสงขลา)  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๔. นายช่างโยธาอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๕๒๓ กลุ่มกำกับมาตรฐานอาคารและสิ่งก่อสร้าง ๒  
กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๕. นายช่างศิลป์อาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๕๙๔ กลุ่มกำกับมาตรฐานอาคารและสิ่งก่อสร้าง ๓  
กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๖. นายช่างโยธาอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๑ กลุ่มกำกับมาตรฐานอาคารและสิ่งก่อสร้าง ๔  
กองแบบแผน (ปฏิบัติราชการที่สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่) กรมสนับสนุนบริการ  
สุขภาพ

โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒ ในเวลาราชการ  
(๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) รายละเอียดตามประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.  
๒๕๖๑ ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดการรับสมัครได้ที่เว็บไซต์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
<http://www.hr2.hss.moph.go.th> หัวข้อ “เลื่อนระดับ”/หัวข้อ “ข้าราชการ”)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสุชญญา อุไรสินธุ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

(สำเนา)

ประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประ  
ระดับอาวุโส กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปตามระบบคุณธรรม  
ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี  
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๖ ตำแหน่ง

๑. นายช่างเทคนิคอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๕ กลุ่มตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย กองวิศวกรรม  
การแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒. นายช่างเทคนิคอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๗ ศูนย์วิศวกรรมทางการแพทย์ที่ ๑๐ (อุบลราชธานี)  
กองวิศวกรรมทางการแพทย์ (ปฏิบัติราชการที่สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี)  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๓. นายช่างเทคนิคอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๓๖๓ ศูนย์วิศวกรรมทางการแพทย์ที่ ๑๒ (สงขลา) กองวิศวกรรม  
การแพทย์ (ปฏิบัติราชการที่สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑๒ จังหวัดสงขลา) กรมสนับสนุนบริการ  
สุขภาพ

๔. นายช่างโยธาอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๕๒๓ กลุ่มกำกับมาตรฐานอาคารและสิ่งก่อสร้าง ๒  
กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๕. นายช่างศิลป์อาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๕๔๔ กลุ่มกำกับมาตรฐานอาคารและสิ่งก่อสร้าง ๓ กองแบบแผน  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๖. นายช่างโยธาอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๑ กลุ่มกำกับมาตรฐานอาคารและสิ่งก่อสร้าง ๔  
กองแบบแผน (ปฏิบัติราชการที่สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑ จังหวัดเชียงใหม่) กรมสนับสนุนบริการ  
สุขภาพ

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก เป็นไปตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกพร้อม  
หนังสือนำส่งไปยังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์  
ลงทะเบียน (EMS) โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ ตั้งแต่วันที่ ๒๔  
ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ ในเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ทั้งนี้ เอกสารที่ส่ง  
พ้นเวลาที่กำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณา สำหรับรายละเอียดการรับสมัครสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ <http://www.hr2.hss.moph.go.th> หัวข้อ “เลื่อนระดับ”/หัวข้อ “ข้าราชการ”

ง. เอกสาร...

ง. เอกสารที่ต้องยื่นในการสมัครเข้ารับการศึกษา

๑. ใบสมัครเข้ารับการศึกษา

๒. แบบแสดงผลงาน ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

(ให้ส่งเอกสารต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาเอกสารจำนวน ๕ ชุด ต่อ ๑ ตำแหน่ง)

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จะพิจารณาคัดเลือกผู้เหมาะสม จากเอกสารใบสมัคร หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่นใดเพิ่มเติม ตามหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกที่กำหนด (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑. เกณฑ์การพิจารณาที่ ก.พ. กำหนด (๖๐ คะแนน)

๑.๑ ความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้ง ความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานหรือความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๕ คะแนน)

๑.๒ ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารและการปกครองบังคับบัญชา หรือความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ดี (๒๐ คะแนน)

๑.๓ ความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ (๑๐ คะแนน)

๑.๔ ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย เป็นต้น (๑๕ คะแนน)

๒. คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร (๔๐ คะแนน)

๒.๑ ทักษะ/ประสบการณ์/การประสานงาน (๑๕ คะแนน)

๒.๒ ความเสียสละ/การมีส่วนร่วม (๑๐ คะแนน)

๒.๓ ความเหมาะสมอื่นๆ (๑๕ คะแนน)

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ) อนุรักษ์ ประเสริฐสิริพงศ์

(นายอนุรักษ์ ประเสริฐสิริพงศ์)

อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวยุภา ศิริพัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหาร

๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างเทคนิค ระดับปฏิบัติงาน โดยมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๔ ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

และ

๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างเทคนิคหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- ๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน โดยมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้
  - ๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาก่อสร้าง ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
  - ๑.๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมสำรวจ สาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมโยธา หรือสาขาวิชาเทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง หรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
  - ๑.๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาโยธา สาขาวิชาสำรวจ หรือสาขาวิชาการก่อสร้าง สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง หรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
  - ๑.๔ ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

และ

- ๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
ตำแหน่งนายช่างศิลป์อาวุโส**

.....

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- ๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างศิลป์ ระดับปฏิบัติงาน  
มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้
    - ๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา ศิลปกรรม ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
    - ๑.๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา ศิลปกรรม ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
    - ๑.๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาจิตรศิลป์ สาขาวิชาการออกแบบ สาขาวิชาศิลปหัตถกรรม สาขาวิชาเทคโนโลยีเครื่องเคลือบ ดินเผา สาขาวิชาศิลปะหัตถกรรมโลหะรูปพรรณและเครื่องประดับ สาขาวิชาเครื่องประดับอัญมณี สาขาวิชาการออกแบบเครื่องประดับอัญมณี สาขาวิชาช่างทองหลวง สาขาวิชาเทคนิคสถาปัตยกรรม หรือ สาขาวิชาอุตสาหกรรมเครื่องเรือนและตกแต่งภายใน หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง หรือหลายสาขาวิชา ดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
    - ๑.๔ ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้
- และ
- ๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างศิลป์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รายการประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนนที่ได้รับ
<p>๑. เกณฑ์การพิจารณา ที่ ก.พ. กำหนด</p> <p>๑.๑ ความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้ง ความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานหรือความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๕ คะแนน)</p> <p>๑.๒ ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบายวางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารและการปกครอง บังคับบัญชาหรือความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ดี (๒๐ คะแนน)</p> <p>๑.๓ ความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ (๑๐ คะแนน)</p> <p>๑.๔ ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย เป็นต้น (๑๕ คะแนน)</p>	๖๐ คะแนน	
<p>๒. คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร</p> <p>๒.๑ ทักษะ/ประสบการณ์/การประสานงาน (๑๕ คะแนน)</p> <p>๒.๒ ความเสียสละ/การมีส่วนร่วม (๑๐ คะแนน)</p> <p>๒.๓ ความเหมาะสมอื่น ๆ (๑๕ คะแนน)</p>	๔๐ คะแนน	
รวม	๑๐๐ คะแนน	

หมายเหตุ \*ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐\*

-กรุณารอกใบสมัครโดยการพิมพ์เท่านั้น-

ใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนข้าราชการ  
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

รูปถ่าย

๑. ข้อมูลบุคคล

ชื่อ.....วัน เดือน ปีเกิด.....  
อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี เริ่มรับราชการเมื่อ.....วันเกษียณอายุ.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง/ระดับ (ตาม จ.๑๘).....  
ตำแหน่งเลขที่..... ส่วนราชการ.....  
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท  
ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....

๒. วุฒิ.....สถาบัน.....

๓. การรับราชการ (กรอกเฉพาะรายการที่สำคัญ เช่น การบรรจุ เลื่อน โอน ย้าย)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

๔. การฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน

๕. ผลงานดีเด่น/รางวัลเกียรติยศ(ให้แนบหลักฐาน (ถ้ามี))

ผลงานดีเด่น/รางวัลเกียรติยศ	ปี พ.ศ.	หน่วยงาน/สมาคม

๖. การได้รับการพิจารณาความดีความชอบ

- การได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น

จำนวน.....ครั้ง ปี พ.ศ. ....

- การได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน๑.๕ ชั้น

จำนวน.....ครั้ง ปี พ.ศ. ....

- ระดับผลการประเมิน ดีเด่น (เริ่ม ๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)

จำนวน.....ครั้ง

๗. วิสัยทัศน์

.....

๘. แนวทางการดำเนินการและการแก้ปัญหา

.....

.....

๙. สุขภาพกายและจิตใจ

.....

๑๐. ความผิดทางวินัย

ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....

ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....

๑๑. ข้าพเจ้าขอสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (โปรดระบุชื่อตำแหน่ง/ระดับตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการ ของตำแหน่งที่สมัครไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง โดยเรียงตามลำดับความสำคัญ)

๑๑.๑ .....

๑๑.๒ .....

๑๑.๓ .....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกและหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

(ลงชื่อ).....(ผู้สมัคร)

(.....)

ตำแหน่ง.....

๑๒. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าหน่วยงานระดับกอง).....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบแสดงผลงาน  
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

.....

ชื่อเจ้าของผลงาน .....

ตำแหน่งทางการบริหาร .....

ตำแหน่งในสายงาน .....

สังกัด .....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป)	.....	.....
๒. ....	.....	.....
๓. ....	.....	.....

ฯลฯ

เจ้าของผลงาน	ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(ลงชื่อ) .....	.....
(.....)	.....
ตำแหน่ง.....	.....
วันที่.....	.....

ลงชื่อ.....  
(.....)

ตำแหน่ง.....  
วันที่.....